



PANEL DE CONTROL PARA EL SEGUIMIENTO Y LA EVALUACION DEL P.M.D. 2024-2027
PERIODO 2026
RECURSOS HUMANOS

Eje temático	Estrategia	Modalidad del Programa	Denominación del Programa	Tipo de Programa	Finalidad	Función
Gobierno de Resultados e Integridad	Este eje mantiene referencia al funcionamiento del gobierno, que asume la gestión pública e integra los esfuerzos para mejorar la eficacia y eficiencia de las Dependencias municipales y el máximo aprovechamiento de los recursos financieros, materiales y humanos, así como la integridad y transparencia en el ejercicio de los mismos.	1-4 M Apoyo Para el Desarrollo de las Funciones de Gobierno	Recursos Humanos	Institucionales	Gestión	Desarrollo Organizacional
Resumen Narrativo (Objetivos)						
1.4 Desarrollar una estructura laboral plana, integrada por perfiles con hábiles y disciplinados que generen la prestación de servicios públicos con eficiencia y calidad impulsador por la capacitación y la motivación.						

Programa	Presupuesto anual 2026	Nombre del indicador	Dimensión	Unidad de medida	Fuente	Línea Base 2021-2024	Meta 2024-2027	Línea Base 2025	Meta 2026	Trimestre 1	Trimestre 2	Trimestre 3	Trimestre 4	Método de Cálculo	Avance Meta Anual (2026)		Avance Meta Trimestral		Semáforo de Avance
										Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic		%	Observaciones del Indicador	%	Observaciones del Indicador	
Admnnistración e Innovación Gubernamental	\$ 4,601,416.17	Disposiciones normativas que regulan la organización y funcionamiento del ayuntamiento actualizadas	Recursos	Documento	Página web municipal	25	25	8	8	0				(X1*15)	0%	Ascendente	16%	Ascendente	
		Documento		Página web municipal	15	25	5	8	0				(X2*15)	0%	Ascendente	16%	Ascendente		
		Documento		Página web municipal	25	25	8	8	8				(X3*20)	96%	Ascendente	48%	Ascendente		
		Documento		Página web municipal	25	25	8	8	4				(X4*20)	48%	Equilibrio	48%	Ascendente		
((X1*15) + (X2*15) + (X3*20) + (X4*20) + (X5*10) + (X6*10) + (X7*10)) =100																			
Índice de Planeación Municipal																			

Valoración de Indicadores	OPTIMO
	EN PROCESO
	EN REZAGO

Resultado de avance	32%
---------------------	-----

LIC. GLORIA CHAVEZ VARGAS
DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS



LIC. LUIS GUILLERMO OCHOA SANCHEZ
DIR. GRAL DE ADMON. E INNOV. GUBERNAMENTAL

DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
E INNOVACIÓN GUBERNAMENTAL



PANEL DE CONTROL PARA EL SEGUIMIENTO Y LA EVALUACION DEL P.M.D. 2024-2027
PERIODO 2026
RECURSOS HUMANOS

Eje temático	Estrategia	Modalidad del Programa	Denominación del Programa	Tipo de Programa	Finalidad	Función
Gobierno de Resultados e Integridad	Este eje mantiene referencia al funcionamiento del gobierno, que asume la gestión pública e integra los esfuerzos para mejorar la eficacia y eficiencia de las Dependencias municipales y el máximo aprovechamiento de los recursos financieros, materiales y humanos, así como la integridad y transparencia en el ejercicio de los mismos.	1-4 M. Apoyo Para el Desarrollo de las Funciones de Gobierno	Recursos Humanos	Institucionales	Gestión	Capacitación
Resumen Narrativo (Objetivos)						
1.4 Desarrollar una estructura laboral plana, integrada por perfiles con hábiles y disciplinados que generen la prestación de servicios públicos con eficiencia y calidad impulsador por la capacitación y la motivación.						

Programa	Presupuesto anual 2026	Nombre del Indicador	Dimensión	Unidad de medida	Fuente	Línea Base 2021-2024	Meta 2024-2027	Línea Base 2025	Meta 2026	Trimestre 1	Trimestre 2	Trimestre 3	Trimestre 4	Método de Cálculo	Avance Meta Anual (2026)		Avance Meta Trimestral		Semáforo de Avance
										Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic		%	Observaciones del Indicador	%	Observaciones del Indicador	
Administración e Innovación Gubernamental	\$ 4,601,416.17	Servidores y Servidores Públicos capacitados	Recursos	Servidores Públicos Participantes en capacitaciones	Programa anual de capacitación del área de Recursos Humanos	4,500	5,000	1,000	2,000	206				Número de Servidores Públicos Municipales capacitados en el año/Total de Servidores Públicos Municipales *100	10%	Ascendente	25%	Ascendente	
Método de Cálculo = Proporción de Avance																			

Valoración de Indicadores	OPTIMO
	EN PROCESO
	EN REZAGO


LIC. GLORIA CHÁVEZ VARGAS
DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS




LIC. LUIS GUILLERMO OCHOA SÁNCHEZ
DIR. GRAL. DE ADMÓN. E INNOV. GUBERNAMENTAL

Resultado de avance 25%