

**PANEL DE CONTROL PARA EL SEGUIMIENTO Y LA EVALUACION DEL P.M.D. 2024-2027**  
**INCLUSION Y APOYO A GRUPOS PRIORITARIOS**

| Eje               | Presupuesto   | Nombre del indicador  | Unidad de medida                         | Fuente   | Línea Base 2021-2024 | Meta 2021-2024 | Línea Base 2024 | Meta 2025 | Trimestre 1 | Trimestre 2 | Trimestre 3 | Trimestre 4 | Método de Cálculo   | Avance Meta Anual (2025) |                             | Avance Meta Trienal |                   | Semáforo de Avance |
|-------------------|---------------|---|--|--|----------------------|----------------|-----------------|-----------|-------------|-------------|-------------|-------------|---|--------------------------|-----------------------------|---------------------|-------------------|--------------------|
|                   |               |   |  |  |                      |                |                 |           |             |             |             |             |   | %                        | Observaciones del Indicador | %                   | Observaciones del |                    |
| Ciudad Para Todos | \$ 211,742.95 | Capacitación de servidores públicos en temas de inclusión   | Servidores públicos capacitados          | Archivos de la dependencia municipal de Inclusión. | 0                    | 500            | 0               | 167       | 20          | 50          |             |             | Número de Servidores Públicos capacitados en el año/Total de Servidores Públicos capacitados *100     | 42%                      | Ascendente                  | 14%                 | Ascendente        | 🟡                  |
|                   |               | Acciones de accesibilidad de infraestructura en edificios y espacios públicos adaptados para personas con discapacidad. | Acciones de infraestructura de inclusión | Archivos de la dependencia municipal de Inclusión. | 0                    | 100            | 0               | 33        | 0           | 0           |             |             | Número de infraestructura de inclusión en el año/Total de número de infraestructura de inclusión *100 | 0%                       | Ascendente                  | 0%                  | Ascendente        | 🔴                  |
|                   |               | Fomento del empleo inclusivo  | Personas empleadas                       | Archivos de la dependencia municipal de Inclusión. |                      |                | 0               | 33        | 0           | 15          |             |             | Número de personas empleadas en el año/Total de número de personas empleadas *100                     | 45%                      | Ascendente                  | 15%                 | Ascendente        | 🟡                  |

Metodo deCalculo = Proporcopn de Avance

|                                    |            |
|------------------------------------|------------|
| Significado del semáforo de avance | OPTIMO     |
|                                    | EN PROCESO |
|                                    | EN REZAGO  |

LIC. ALMA YADIRA FIGUEROA CORONEL  
DIR. GRAL. DE CONSTRUCCIÓN DE COMUNIDAD

**CONSTRUCCIÓN DE  
COMUNIDAD**

LIC. EDUARDO CEVALLOS VALENCIA  
JEFE DE INCLUSION Y APOYO A GRUPOS PRIORITARIOS

**Jefatura de Inclusión y Atención  
a Grupos Prioritarios**