

PANEL DE CONTROL PARA EL SEGUIMIENTO Y LA EVALUACION DEL P.M.D. 2024-2027

RECURSOS HUMANOS

Eje	Presupuesto	Nombre del indicador	Unidad de medida	Fuente	Linea Base 2021-2024	Meta 2024-2027	Linea Base 2024	Meta 2025	Trimestre 1	Trimestre 2	Trimestre 3	Trimestre 4	Método de Calculo	Avance Meta Anual (2025)		Avance Meta Trianual		Semáforo de Avance	
														%	Observaciones del Indicador	%	Observaciones del		
Ciudad Para Todos	\$ 1,051,866.06	Disposiciones normativas que regulan la organización y funcionamiento del ayuntamiento actualizadas	Documento	Página web municipal	25	25	8	8	2	2			(X1*25)	48%	Ascendente	16%	Ascendente		
		Manuales de organización actualizados y publicados	Documento	Página web municipal	15	25	5	8	2	2			(X2*25)	48%	Ascendente	16%	Ascendente		
		Organigrama general de la administración pública publicado	Documento	Página web municipal	25	25	8	8	2	2			(X3*25)	48%	Ascendente	16%	Ascendente		
		Tabulador de sueldos con estructura salarial del personal de la administración pública autorizado por el ayuntamiento en funciones	Documento	Página web municipal	25	25	8	8	2	2			(X4*25)	48%	Ascendente	16%	Ascendente		
((X1*25) + (X2*25) + (X3*25) +(x4*25) *1/100 =100%																			
Índice de Planeación Municipal																			

Significado del semáforo de avance

OPTIMO

EN PROCESO

EN REZAGO

LIC. LUIS GUILLERMO ECHOA SANCHEZ

DIR. GRAL. DE ADMON. E INNOV. GUBERNAMENTAL

ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS

ZAPOTLÁN EL GRANDE, JAL.

DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN E INNOVACIÓN GUBERNAMENTAL



LIC. GLORIA CHAVEZ VARGAS

DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS