

PANEL DE CONTROL PARA EL SEGUIMIENTO Y LA EVALUACION DEL P.M.D. 2024-2027

PERIODO 2026

ORGANO INTERNO DE CONTROL

Eje temático	Estrategia	Modalidad del Programa	Denominación del Programa	Tipo de Programa	Finalidad	Función
Gobierno de resultados e integridad	11.3 Implementación de un Programa Integral de Fiscalización Interna que permita evaluar y asegurar el cumplimiento de la legalidad, promoviendo la mejora continua en los procesos gubernamentales, garantizando la eficiencia, transparencia y rendición de cuentas en el uso de los recursos públicos, alineándose con las nuevas políticas públicas federales en materia de combate a la corrupción.	Planeación, seguimiento, evaluaciones de políticas públicas	Contraloría	Control interno	Control y transparencia de la Gestión Administrativa	Prevención, Detección y Sanción de Actos de Corrupción y Actas Administrativas

Resumen Narrativo (Objetivos)

11.4 Combatir frontalmente las causas y efectos de la corrupción, así como los niveles de impunidad administrativa, promoviendo eficazmente la gestión pública orientada a la transparencia y a la utilización eficiente y responsable de los bienes y el patrimonio municipal.

Programa	Presupuesto anual 2025	Nombre del indicador	Dimensión	Unidad de medida	Fuente	Línea Base 2021-2024	Meta 2024-2027	Línea Base 2025	Meta 2026	Trimestre 1 Ene-Mar	Trimestre 2 Abr-Jun	Trimestre 3 Jul-Sep	Trimestre 4 Oct-Dic	Método de Cálculo	Avance Meta Anual (2026)		Avance Meta Trimestral		Semáforo de Avance
															%	Observaciones del Indicador	%	Observaciones del Indicador	
Órgano Interno de Control	\$2,050,548.23	Tasa de Auditorías Programadas con observaciones	Política	Observaciones	Resultados de Auditoría del Órgano Interno	7	9	22	3	9	1			[(Número de observaciones en el año evaluado - Número de observaciones en el año previo al año evaluado) / Número de observaciones previo al año evaluado]	333%	Descendente	356%	Descendente	🔴
		Porcentaje de cumplimiento de declaraciones patrimoniales de servidores públicos municipales (Administración Pública y OPD'S)		Porcentaje	Plataforma interna	1,261	3,500	1,525	1,167	3	1,383			[(Número de declaraciones patrimoniales de servidores públicos en el año evaluado - Número de declaraciones patrimoniales de servidores públicos en el año previo al año evaluado) / Número de declaraciones patrimoniales de servidores públicos previo al año evaluado]	119%	Ascendente	83%	Ascendente	🟢
		Difusión y capacitación sobre el código de ética		Capacitaciones	Registros internos del Órgano Interno de Control Municipal	4	8	4	2	0	2			[(Número de capacitaciones en el año evaluado - Número de capacitaciones en el año previo al año evaluado) / Número de capacitaciones previo al año evaluado]	100%	Ascendente	75%	Ascendente	🟢

Método de Cálculo = Proporción de Avance

Valoración de Indicadores	OPTIMO
	EN PROCESO
	EN REZAGO


MTRO. VICENTE GARCIA JUAREZ
DIRECTOR DEL ORGANO INTERNO DE CONTROL



**ÓRGANO INTERNO DE CONTROL
EN EL MUNICIPIO DE
ZAPOTLÁN EL GRANDE, JAL.**

Resultado de avance **171%**