



PANEL DE CONTROL PARA EL SEGUIMIENTO Y LA EVALUACION DEL P.M.D. 2024-2027

PERIODO 2026

RECURSOS HUMANOS

Eje temático	Estrategia	Modalidad del Programa	Denominación del Programa	Tipo de Programa	Finalidad	Función
Gobierno de Resultados e Integridad	Este eje mantiene referencia al funcionamiento del gobierno, que asume la gestión pública e integra los esfuerzos para mejorar la eficacia y eficiencia de las Dependencias municipales y el máximo aprovechamiento de los recursos financieros, materiales y humanos, así como la integridad y transparencia en el ejercicio de los mismos.	1-4 M Apoyo Para el Desarrollo de las Funciones de Gobierno	Recursos Humanos	Institucionales	Gestión	Desarrollo Organizacional

Resumen Narrativo (Objetivos)

1.4 Desarrollar una estructura laboral plana, integrada por perfiles con hábiles y disciplinados que generen la prestación de servicios públicos con eficiencia y calidad impulsador por la capacitación y la motivación.

Programa	Presupuesto anual 2026	Nombre del indicador	Dimensión	Unidad de medida	Fuente	Línea Base 2021-2024	Meta 2024-2027	Línea Base 2025	Meta 2026	Trimestre 1 Ene-Mar	Trimestre 2 Abr-Jun	Trimestre 3 Jul-Sep	Trimestre 4 Oct-Dic	Método de Cálculo	Avance Meta Anual (2026)		Avance Meta Trimestral		Semáforo de Avance
															%	Observaciones del Indicador	%	Observaciones del Indicador	
Administración e Innovación Gubernamental	\$ 4,601,416.17	Disposiciones normativas que regulan la organización y funcionamiento del ayuntamiento actualizadas	Recursos	Documento	Página web municipal	25	25	8	8	0	0			(X1*15)	0%	Ascendente	16%	Ascendente	
		Manuales de organización actualizados y publicados		Documento	Página web municipal	15	25	5	8	0	0			(X2*15)	0%	Ascendente	16%	Ascendente	
		Organigrama general de la administración pública publicada		Documento	Página web municipal	25	25	8	8	8	0			(X3*20)	96%	Ascendente	48%	Ascendente	
		Tabulador de sueldos con estructura salarial del personal de la administración pública autorizado por el ayuntamiento en funciones		Documento	Página web municipal	25	25	8	8	4	4			(X4*20)	96%	Equilibrio	64%	Ascendente	

$$((X1*15) + (X2*15) + (X3*20) + (X4*20) + (X5*10) + (X6*10) + (X7*10)) = 100$$

Índice de Planeación Municipal

Valoración de Indicadores	OPTIMO
	EN PROCESO
	EN REZAGO

Resultado de avance 36%

LIC. GLORIA CHAVEZ VARGAS
DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS

LIC. LUIS GUILLERMO OCHOA SANCHEZ
DIR. GRAL DE ADMON. E INNOV. GUBERNAMENTAL





ZAPOTLÁN EL GRANDE
GOBIERNO MUNICIPAL 2024-2027
"CAMBIO Y TRANSFORMACIÓN"

PANEL DE CONTROL PARA EL SEGUIMIENTO Y LA EVALUACION DEL P.M.D. 2024-2027
PERIODO 2026
RECURSOS HUMANOS

Eje temático	Estrategia	Modalidad del Programa	Denominación del Programa	Tipo de Programa	Finalidad	Función
Gobierno de Resultados e Integridad	Este eje mantiene referencia al funcionamiento del gobierno, que asume la gestión pública e integra los esfuerzos para mejorar la eficacia y eficiencia de las Dependencias municipales y el máximo aprovechamiento de los recursos financieros, materiales y humanos, así como la integridad y transparencia en el ejercicio de los mismos.	1-4 M. Apoyo Para el Desarrollo de las Funciones de Gobierno	Recursos Humanos	Institucionales	Gestión	Capacitación

Resumen Narrativo (Objetivos)

1.4 Desarrollar una estructura laboral plana, integrada por perfiles con hábiles y disciplinados que generen la prestación de servicios públicos con eficiencia y calidad impulsador por la capacitación y la motivación.

Programa	Presupuesto anual 2026	Nombre del Indicador	Dimensión	Unidad de medida	Fuente	Línea Base 2021-2024	Meta 2024-2027	Línea Base 2025	Meta 2026	Trimestre 1	Trimestre 2	Trimestre 3	Trimestre 4	Método de Cálculo	Avance Meta Anual (2026)		Avance Meta Trimestral		Semáforo de Avance
										Ene-Mar	Abr-Jun	Jul-Sep	Oct-Dic		%	Observaciones del Indicador	%	Observaciones del Indicador	
Administración e Innovación Gubernamental	\$ 4,601,416.17	Servidores y Servidores Públicos capacitados	Recursos	Servidores Públicos Participantes en capacitaciones	Programa anual de capacitación del área de Recursos Humanos	4,500	5,000	1,000	2,000	206	430			Número de Servidores Públicos Municipales capacitados en el año/Total de Servidores Públicos Municipales * 100	32%	Ascendente	34%	Ascendente	

Metodo de Calculo = Proporción de Avance

Valoración de Indicadores	OPTIMO
	EN PROCESO
	EN REZAGO

LIC. GLORIA CHAVEZ VARGAS
DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS



DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
E INNOVACIÓN GUBERNAMENTAL

LIC. LUIS GUILLERMO OCHOA SANCHEZ
DIR. GRAL. DE ADMON. E INNOV. GUBERNAMENTAL

Resultado de avance 34%