

**PANEL DE CONTROL PARA EL SEGUIMIENTO Y LA EVALUACION DEL P.M.D. 2024-2027**  
ORGANO INTERNO DE CONTROL

| Eje               | Presupuesto     | Nombre del indicador  | Unidad de medida | Fuente   | Linea Base 2021-2024 | Meta 2024-2027 | Linea Base 2024 | Meta 2025 | Trimestre 1 | Trimestre 2 | Trimestre 3 | Trimestre 4 | Método de Cálculo   | Avance Meta Anual (2025) |                             | Avance Meta Trianual |                   | Semáforo de Avance |
|-------------------|-----------------|---|------------------|--|----------------------|----------------|-----------------|-----------|-------------|-------------|-------------|-------------|---|--------------------------|-----------------------------|----------------------|-------------------|--------------------|
|                   |                 |   |                  |  |                      |                |                 |           |             |             |             |             |   | %                        | Observaciones del Indicador | %                    | Observaciones del |                    |
| Ciudad Para Todos | \$ 2,050,548.23 | Tasa de Auditorías Programadas  | Observaciones    | Resultados de Auditoría del Órgano Interno                 | 7                    | 9              | 2               | 3         | 0           | 22          | 0           |             | {Número de observaciones en el año evaluado - Número de observaciones en el año previo al año evaluado} / Número de observaciones previo al año evaluado}   | 733%                     | Ascendente                  | 244%                 | Ascendente        |                    |
|                   |                 | Porcentaje de cumplimiento de declaraciones patrimoniales de servidores públicos municipales (Administración Pública y OPD'S) | Porcentaje       | Plataforma interna   | 1,261                | 3,500          | 420             | 1,167     | 39          | 20          | 1456        |             | {Número de declaraciones patrimoniales de servidores públicos en el año evaluado - Número de patrimoniales de servidores públicos en el año previo al año evaluado} / Número de patrimoniales de servidores públicos previo al año evaluado | 130%                     | Ascendente                  | 43%                  | Ascendente        |                    |
|                   |                 | Difusión y capacitación sobre el código de ética  | Capacitaciones   | Registros Internos del Órgano Interno de Control Municipal | 4                    | 8              | 1               | 3         | 0           | 2           | 0           |             | {Número de capacitaciones en el año evaluado - Número de capacitaciones en el año previo al año evaluado} / Número de capacitaciones previo al año evaluado}  | 75%                      | Ascendente                  | 25%                  | Ascendente        |                    |

Método de Cálculo = Proporción de Avance

|                                    |            |
|------------------------------------|------------|
| Significado del semáforo de avance | OPTIMO     |
|                                    | EN PROCESO |
|                                    | EN REZAGO  |

  
 MTR. VICENTE GARCÍA JUÁREZ  
 DIRECTOR DEL ORGANISMO INTERNO DE CONTROL

  
**ÓRGANO INTERNO DE CONTROL**  
**EN EL MUNICIPIO DE ZAPOTLÁN EL GRANDE, JAL.**