

PANEL DE CONTROL PARA EL SEGUIMIENTO Y LA EVALUACION DEL P.M.D. 2024-2027
RECURSOS HUMANOS

Eje	Presupuesto	Nombre del indicador	Unidad de medida	Fuente	Línea Base 2021-2024	Meta 2024-2027	Línea Base 2024	Meta 2025	Trimestre 1	Trimestre 2	Trimestre 3	Trimestre 4	Método de Cálculo	Avance Meta Anual (2025)		Avance Meta Trianual		Semáforo de Avance
														%	Observaciones del Indicador	%	Observaciones del	
Ciudad Para Todos	\$ 1,051,866.06	Disposiciones normativas que regulan la organización y funcionamiento del ayuntamiento actualizadas	Documento	Página web municipal	25	25	8	8	2	2	0	0	(X1*25)	48%	Ascendente	16%	Ascendente	
		Manuales de organización actualizados y publicados	Documento	Página web municipal	15	25	5	8	2	2	0	0	(X2*25)	48%	Ascendente	16%	Ascendente	
		Organigrama general de la administración pública publicado	Documento	Página web municipal	25	25	8	8	2	2	0	0	(X3*25)	48%	Ascendente	16%	Ascendente	
		Tabulador de sueldos con estructura salarial del personal de la administración pública autorizado por el ayuntamiento en funciones	Documento	Página web municipal	25	25	8	8	2	2	2	2	(X4*25)	100%	Ascendente	33%	Ascendente	
((X1*25) + (X2*25) + (X3*25) + (X4*25)) / 100 = 100%																		
Índice de Planeación Municipal																		

Significado del semáforo de avance	OPTIMO
	EN PROCESO
	EN REZAGO

LIC. LUIS GUILLERMO OCHOA SANCHEZ
DIR. GRAL. DE ADMON. E INNOV. GUBERNAMENTAL


DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
E INNOVACIÓN GUBERNAMENTAL


LIC. GLORIA CHAVEZ VARGAS
DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS