

PROGRAMA OPERATIVO ANUAL 2025
DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS

EJE	OBJETIVO	ESTRATEGIA	CALENDARIO DE PROGRAMAS Y LINEAS DE ACCION ACCIONES	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	DEPENDENCIA RESPONSABLE	META ANUAL	UNIDAD DE MEDIDA	PRESUPUESTO ASIGNADO	PRESUPUESTO ANUAL EJERCIDO	
CIUDAD PARA TODOS	1.4 Objetivo Desarrollar una estructura laboral plana, integrada por perfiles con hábiles y disciplinados que generen la prestación de servicios públicos con eficiencia y calidad impulsador por la capacitación y la motivación.	<p>1.3 Estrategia de solución de problemas La complejidad del problema de impulsar las estrategias de solución integral articulada en acciones de:</p> <p>Coadyuvancia en la revisión integral del marco Reglamentario de Gobierno y la Administración Pública.</p> <p>Continuidad en la actualización o generación de manuales de procedimientos de cada dependencia.</p> <p>Coordinación con el área de nómina para generar disciplina y congruencia con el tabulador de sueldos que fortalezca la plataforma nominal.</p> <p>Generación del sistema de capacitación del personal.</p> <p>Análisis del diseño organizacional de la plantilla laboral, con el sustento de la evaluación del desempeño realizado al término del periodo 2021-2024 con los resultados por competencias en: autoaprendizaje, definición de prioridades, perseverancia, atención al cliente, trabajo en equipo entre otros factores a efecto de realizar los ajustes necesarios y gestionar herramientas tecnológica y capacitaciones que fortalezcan la eficiencia y calidad en el servicio público.</p> <p>Fortalecer el sistema de motivación al personal de la Institución de Gobierno a través</p>	A							X	X	X	X	X	Dirección de Recursos Humanos	1	Coadyuvancia para actualización reglamentaria				
			B				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Dirección de Recursos Humanos	1	Documento actualizado		
			C				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Dirección de Recursos Humanos		Documento actualizado		
			D	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Dirección de Recursos Humanos	1	Actualización organigrama		
			E	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Dirección de Recursos Humanos	1	Actualización de la página Web		
			F	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Dirección de Recursos Humanos	85	Capacitaciones	\$1,051,866.06	
			G	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Dirección de Recursos Humanos	1	Estrategia de equilibrio financiero de capital 2000		
			H	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Dirección de Recursos Humanos	1	Programa		

LIC. LUIS GUERRERO OCHOA SANCHEZ
DIR. GRAC. DE ADM. E INNOV. GUBERNAMENTAL

DIRECCIÓN GENERAL DE ADMINISTRACIÓN
E INNOVACIÓN GUBERNAMENTAL

LIC. GLORIA CHAVEZ VARGAS
DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS



MUNICIPIO DE ZAPOTLAN EL GRANDE, JALISCO
 Sistema Integral de Contabilidad Gubernamental
ESTADO ANALITICO DEL EJERCICIO DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS
 Clasificación Administrativa -- Objeto del Gasto

DEL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2025

Análisis por: Clasificación Administrativa -- Objeto del Gasto

Clave Presupuestaria	Descripción	PrM-Ene	PrM-Feb	PrM-Mar	PrM-Abr	PrM-May	PrM-Jun	PrM-Jul	PrM-Ago	PrM-Sep	PrM-Oct	PrM-Nov	PrM-Dic	PrM-Anual
UE-PGen-PEsp														
07 01 03	DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS	76,022.64	75,722.64	74,522.64	84,877.56	73,657.56	72,857.56	132,957.55	73,657.56	108,917.55	72,857.56	72,857.56	132,957.68	1,051,866.06
07 01 03 1 1 3 0	SUELDOS BASE AL PERSONAL PERMANENTE	58,461.00	58,461.00	58,461.00	58,460.89	58,460.89	58,460.89	58,460.89	58,460.89	58,460.89	58,460.89	58,460.89	58,460.94	701,531.06
07 01 03 1 2 2 0	SUELDOS BASE AL PERSONAL EVENTUAL	13,659.00	13,659.00	13,659.00	13,659.08	13,659.08	13,659.08	13,659.08	13,659.08	13,659.08	13,659.08	13,659.08	13,659.17	163,908.81
07 01 03 1 3 2 0	PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACION DE FIN DE AÑO	0.00	0.00	0.00	12,020.00	0.00	0.00	60,099.99	0.00	0.00	0.00	0.00	60,099.98	132,219.97
07 01 03 1 5 9 0	OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONOMICAS	1,500.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	36,059.99	0.00	0.00	0.00	37,559.99
07 01 03 1 7 1 0	ESTIMULOS	2,402.64	3,602.64	2,402.64	737.59	1,537.59	737.59	737.59	1,537.59	737.59	737.59	737.59	737.59	16,646.23