

| EJE | OBJETIVO | ESTRATEGIA | CALENDARIO DE PROGRAMAS Y LINEAS DE ACCION ACCIONES | ENE | FEB | MAR | ABR | MAY | JUN | JUL | AGO | SEP | OCT | NOV | DIC | DEPENDENCIA RESPONSABLE | META ANUAL | UNIDAD DE MEDIDA | PRESUPUESTO ASIGNADO | PRESUPUESTO DEVENGADO | |
|-------------------|--|--|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-------------------------|-------------------|------------------|----------------------|-----------------------|--------------|
| Ciudad para todos | 10.4 Generar la actualización del cuerpo integral reglamentario del municipio de Zapotlán el Grande, a través del análisis del acervo reglamentario existente proponiendo modificaciones, adiciones o creaciones por cuerpos colegiados municipales, para fortalecer la certeza jurídica municipal en actos administrativos, y la mediación como método de Cultura de La Paz que mejoren la gobernanza en el territorio municipal. | 10.3 En el contexto de la estructura y complejidad de los problemas que se plantean en este apartado, se plantea la estrategia de solución, basada en el análisis colegiado del cuerpo reglamentario, ponderando como prioridad la revisión del Reglamento de Gobierno y la Administración Pública Municipal de Zapotlán el Grande, considerándolo como la base de la administración municipal, mediante la participación de mesas de trabajo que involucren principalmente a los servidores públicos de primer nivel quienes impulsaran en una primera etapa los apartados del mencionado reglamento correspondientes a sus áreas, y en una segunda etapa la generación de mesas de trabajo colegiadas en las que se involucre al cuerpo legislativo municipal, que coadyuve en la generación de un marco integral de vanguardia a efecto de que posteriormente la Dependencia de Administración e Innovación Gubernamental a través de la Dependencia de Recursos Humanos que se encuentra bajo su adscripción pueda impulsar la revisión o generación de organigrama, manuales de organización, descripción de puestos y perfiles, organización y otros relacionados con la construcción de una fortalecida estructura organizacional congruente con las necesidades de Zapotlán el grande. Así mismo en el contexto de la estrategia se plantea la revisión de la reglamentación interna de cada dependencia municipal, considerando el mecanismo anterior. Si bien es cierto que a la fecha no se ha impulsado un sistema de calidad que pueda fortalecer el servicio público, en el contexto de instrumentos de orientación de gran relevancia como lo es el programa de la Guía Consultiva de desempeño municipal que impulsa el INAFED se haga posible la actualización programada y ordenada para actualizar los reglamentos que los rigen generando un impacto generalizado en la gobernanza. Finalmente, como parte de la estrategia, se plantea en el marco de las capacitaciones dirigidas al personal municipal la generación de talleres y ponencias con altos contenidos jurídicos que fortalezcan el conocimiento de los servidores públicos municipales para impulsar la mitigación de causas jurídicas que impactan directa o indirectamente al municipio y emplean grandes recursos humanos y financieros para la Institución de gobierno. | A | | | | | X | X | X | X | X | X | X | X | Juzgado Municipal | 1 | CAPACITACION | \$1,150,780.11 | | |
| | | | B | | | | | X | X | X | X | X | X | X | X | X | Juzgado Municipal | 1 | | | CAPACITACION |
| | | | C | | | | | X | X | X | X | X | X | X | X | X | Juzgado Municipal | 1 | | | CAPACITACION |
| | | | D | | | | | X | X | X | X | X | X | X | X | X | Juzgado Municipal | 1 | | | CAPACITACION |
| | | | E | | | | | X | X | X | X | X | X | X | X | X | Juzgado Municipal | 1 | | | CAPACITACION |
| | | | F | | | | | X | X | X | X | X | X | X | X | X | Juzgado Municipal | 1 | | | CAPACITACION |
| | | | G | | | | | X | X | X | X | X | X | X | X | X | Juzgado Municipal | 1 | | | CAPACITACION |

[Handwritten signature]
MTRA. CLAUDIA MARGALTA ROBLES GOMEZ
SINDICA MUNICIPAL



[Handwritten signature]
LIC. RAUL RUIZ MORENO
JUEZ MUNICIPAL



MUNICIPIO DE ZAPOTLAN EL GRANDE, JALISCO
 Sistema Integral de Contabilidad Gubernamental
ESTADO ANALITICO DEL EJERCICIO DEL PRESUPUESTO DE EGRESOS
 Clasificación Administrativa -- Objeto del Gasto

DEL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2025

Análisis por: Clasificación Administrativa -- Objeto del Gasto

| Clave Presupuestaria UE-PGen-PEsp | Descripción | PrM-Ene | PrM-Feb | PrM-Mar | PrM-Abr | PrM-May | PrM-Jun | PrM-Jul | PrM-Ago | PrM-Sep | PrM-Oct | PrM-Nov | PrM-Dic | PrM-Anual |
|--------------------------------------|---|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|-------------------|------------------|-------------------|------------------|------------------|-------------------|---------------------|
| 04 04 01 | JUZGADOS MUNICIPALES CON FUNCIONES DE CENTRO PUBLICO Y MEDIACION | 79,997.67 | 81,173.09 | 82,158.90 | 92,963.50 | 79,850.85 | 84,859.31 | 140,406.14 | 79,850.85 | 119,189.10 | 83,077.74 | 80,077.74 | 147,175.22 | 1,150,780.11 |
| 04 04 01 1 1 3 0 | SUELDOS BASE AL PERSONAL PERMANENTE | 64,471.20 | 64,471.20 | 64,471.20 | 64,470.89 | 64,470.89 | 64,470.89 | 64,470.89 | 64,470.89 | 64,470.89 | 64,470.89 | 64,470.89 | 64,470.93 | 773,651.65 |
| 04 04 01 1 2 2 0 | SUELDOS BASE AL PERSONAL EVENTUAL | 14,205.60 | 14,205.60 | 14,205.60 | 14,205.60 | 14,205.60 | 14,205.60 | 14,205.60 | 14,205.60 | 14,205.60 | 14,205.60 | 14,205.60 | 14,205.63 | 170,467.23 |
| 04 04 01 1 3 2 0 | PRIMAS DE VACACIONES, DOMINICAL Y GRATIFICACION DE FIN DE AÑO | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 13,112.65 | 0.00 | 5,008.46 | 60,555.29 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 65,563.84 | 144,240.24 |
| 04 04 01 1 5 9 0 | OTRAS PRESTACIONES SOCIALES Y ECONOMICAS | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 39,338.25 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 39,338.25 |
| 04 04 01 1 7 1 0 | ESTIMULOS | 644.74 | 1,844.74 | 644.74 | 644.71 | 644.71 | 644.71 | 644.71 | 644.71 | 644.71 | 644.71 | 644.71 | 644.70 | 8,936.60 |
| 04 04 01 2 1 1 0 | MATERIALES, UTILES Y EQUIPOS MENORES DE OFICINA | 663.84 | 663.84 | 2,837.36 | 517.36 | 517.36 | 517.36 | 517.36 | 517.36 | 517.36 | 3,077.58 | 77.58 | 1,611.12 | 12,035.48 |
| 04 04 01 2 2 1 0 | PRODUCTOS ALIMENTICIOS PARA PERSONAS | 12.29 | -12.29 | 0.00 | 12.29 | 12.29 | 12.29 | 12.29 | 12.29 | 12.29 | 678.96 | 678.96 | 679.00 | 2,110.66 |