ZAPOTLÁN EL GRANDE
GOBIERNO MUNICIPAL 2024-2027
"CAMBIO Y TRANSFORMACIÓN"

PANEL DE CONTROL PARA EL SEGUIMIENTO Y LA EVALUACION DEL P.M.D. 2024-2027

PERIODO 2026 **INCLUSION Y ATENNCION A GRUPOS PRIORITARIOS**

emático	Estrategia	Modalidad del Programa	Denominación del Programa	Tipo de Programa	Finalidad	Función
ollo Social	El eje del desarrollo social es considerado el motor de la planeación municipal 2024-2027, que implica mejorar las condiciones de vida de los zapotlenses con alta corresponsabilidad, por lo que se debe garantizar el ejercicio pleno de sus derechos sociales impulsando la gestión para generar el acceso a la salud, al desarrollo cultural, gestión para el acceso a la vivienda en un entorno digno en un ambiente sano	1-3-P Articualacion, Coordinacion e Instrumentacion de Politicas Publicas	Inclusion y Atencion a Grupos Prioritarios	Institucionales	Mejorar la Calidad De Vida del Ciudadano	Institucional

Resumen Narrativo (Objetivos)

na política efectiva de inclusión para los grupos LGBTIQ+, las personas con discapacidad y más grupos prioritarios en el municipio. Implementando estas estrategias, se busca fomentar un entorno más justo, accesible e igualitario para todos los ciudadanos, respetando y promoviendo sus derechos.

Presupuesto anual 2026	Nombre del Indicador	Dimensión	Unidad de medida	Fuente	Linea Base 2021-2024	Meta 2024-2027	Linea Base 2025	Meta 2026	Trimestre 1 Ene-Mar	Trimestre 2 Abri-Jun	Trimestre 3 Jul-Sep	Trimestre 4 Oct-Dic	Método de Calculo	Avance Meta Anual (2026) %	Avance Meta Anual (2026) Observaciones del Indicador	Avance Meta Trianual %	Avance Meta Trianual Observaciones del Indicador	Semáforo de Avance
$ 229,379.35	Capacitación de servidores públicos en temas de inclusión	Social	Servidores públicos capacitados	Archivos de la dependencia municipal de Inclusión.	0	500	167	167	100	150	0		(X1*15)	150%	Ascendente	90%	Ascendente	
	Acciones de accesibilidad de infraestructura en edificios y espacios públicos adaptados para personas con discapacidad.		Acciones de infraestructura de inclusión	Archivos de la dependencia municipal de Inclusión.	0	100	33	33	12	10	0		(X2*15)	66%	Ascendente	37%	Ascendente	
	Fomento del empleo inclusivo		Personas empleadas	Archivos de la dependencia municipal de Inclusión.	0	100	33	33	25	30	0		(X3*20)	165%	Ascendente	90%	Ascendente	

Metodo de Calculo = Proporcion de Avance

OPTIMO
EN PROCESO
EN REZAGO

Resultado de avance	**72%**

LIC. EDUARDO CERVANTES VALENCIA
JEFE DE INCLUSION Y APOYO A GRUPOS PRIORITARIOS

ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL ESTADOS UNIDOS MEXICANOS ZAPOTLÁN EL GRANDE, JAL.

Jefatura de Inclusión y Atención a Grupos Prioritarios

LIC. ALMA YADIRA FIGUEROA CORONEL
DIR. GRAL. DE CONSTRUCCIÓN DE COMUNIDAD

ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTADOS UNIDOS ZAPOTLÁN EL GRANDE, JAL.

CONSTRUCCIÓN DE COMUNIDAD