

EJE	OBJETIVO	ESTRATEGIA	CALENDARIZACIÓN DE LINEAS DE ACCIÓN												ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	AREA RESPONSABLE	META ANUAL	UNIDAD DE MEDIDA	PRESUPUESTO ANUAL 2026		
Ciudad para todos	11.4 Combatir frontalmente las causas y efectos de la corrupción, los niveles de impunidad administrativa promoviendo eficazmente la gestión pública y el uso eficiente y responsable de los bienes patrimoniales municipales.	11.3 Implementación de un Programa Integral de Fiscalización Interna que permita evaluar y asegurar el cumplimiento de la legalidad, promoviendo la mejora continua en los procesos gubernamentales garantizando la eficiencia, transparencia y rendición de cuentas en el uso de los recursos públicos, alineándose con las nuevas políticas públicas federales en materia de combate a la corrupción. Así también, elaborar e implementar un manual de procedimientos internos detallado y actualizado que regule la metodología de auditorías internas, refuerce los controles y los procesos de fiscalización y sirva como referencia para la programación, ejecución y seguimiento de las auditorías en el Órgano Interno de Control del Municipio de Zapotlán el Grande, asegurando la continuidad y consistencia de las acciones, independientemente de los cambios en el periodo de Gobierno Municipal. Fortalecimiento de la cultura de transparencia y cumplimiento en la presentación de declaraciones patrimoniales y de intereses, logrando que todos los servidores públicos del Municipio de Zapotlán el Grande cumplan con la obligación de presentar sus declaraciones patrimoniales en tiempo y forma, mediante la implementación de medidas claras, efectivas y de sensibilización sobre la importancia de este proceso en el marco de la ética y la cultura de la legalidad. Implementar un plan integral de difusión y fortalecimiento del Código de Ética Municipal y las Reglas de Integridad, promoviendo la conciencia y el cumplimiento de los principios éticos en todos los servidores públicos del Municipio de Zapotlán el Grande. A su vez, integrar y fortalecer el Comité de Ética Municipal para que cumpla con sus funciones resolutorias y supervisoras de la ética en el ámbito gubernamental. Fortalecer la estructura organizacional de Órgano Interno de Control del Municipio de Zapotlán el Grande para garantizar su eficiencia, especialización y capacitación para realizar de manera efectiva las funciones de control interno, auditoría y fiscalización de acuerdo con las necesidades del gobierno municipal y en cumplimiento con la normatividad vigente, a través de la contratación de personal especializado para la integración total de la plantilla laboral, la capacitación continua y la implementación de nuevas metodologías de fiscalización y control, se logrará una mejora significativa en la capacidad de este Órgano para prevenir, detectar y erradicar actos de corrupción, promoviendo una administración pública más transparente y confiable para los ciudadanos. Garantizar la transparencia y la legalidad en los procesos de adquisición de bienes y servicios mediante la participación activa y supervisión constante del Órgano Interno de Control, asegurando que se cumpla con los procedimientos establecidos, promoviendo la rendición de cuentas y evitando posibles actos de corrupción. Aunado a ello, asegurar la imparcialidad en los procedimientos de adjudicación y ejecución de obras públicas, promoviendo un proceso abierto, eficiente y supervisado que garantice la correcta utilización de los recursos públicos y la entrega de obras de calidad a la ciudadanía.	A	Generación de calendario de auditorías internas basado en la identificación y evaluación de áreas de mayor vulnerabilidad dentro del gobierno municipal.												X												Contraloría	1	Calendario de Auditorías	2 012 092 23	
			B	Seguimiento a las observaciones en los procesos de fiscalización.														X				X				X			Contraloría	3		Supervisión
			C	Talleres de capacitación, difusión y sensibilización sobre la obligación de presentar la declaración patrimonial y de intereses.														X	X										Contraloría	2		Talleres
			D	Reglamento del Órgano Interno de Control, que regula la actuación del Órgano.																						X			Contraloría	1		Reglamento
			E	Capacitación de ética pública e integridad dirigida a todos los servidores públicos del municipio.																X		X							Contraloría	2		Capacitación
			F	Coordinación de la conformación del Comité de Ética Municipal.																		X							Contraloría	1		Comité
			G	Supervisión en las etapas del proceso de licitaciones y adquisiciones.												X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Contraloría	40		Supervisión


Mtro. Vicente García Juárez
Director del Órgano Interno de Control

**ÓRGANO INTERNO
DE CONTROL
EN EL MUNICIPIO DE
ZAPOTLÁN EL GRANDE, JAL.**